

Alternativ til sykemelding for ansatte i GLASSBYGG AS

Til behandlende lege

GLASSBYGG AS er en IA-bedrift og et mellomstort firma med et vidt spekter av arbeidsoppgaver. Flere av våre ansatte har et fysisk tungt arbeid med ensidige arbeidsbelastninger.

Vi ønsker derfor i størst mulig grad å kunne tilpasse arbeidssituasjonen for personell med nedsatt arbeidsevne – det være seg på grunn av belastningslidelser eller mindre personskader. Vår tanke er altså å fokusere på funksjon framfor sykdom, og å se på muligheter framfor begrensninger. Det er også et uttrykt mål for oss å redusere sykefraværet.

Ledelse i GLASSBYGG AS jobber målrettet for å kunne tilby alternative arbeidsoppgaver, og vil bidra aktivt til at arbeidsoppgaver blir tilrettelagt. Jfr AML §4-6: Særlig tilrettelegging for arbeidstakere med redusert arbeidsevne.

Eksempler på aktuelle alternative arbeidsoperasjoner kan være:

- Rydding i arkiv
- Kopiering av tegninger, referater mm
- Fotodokumentasjon av forhold på byggeplass
- Kontrollere utstyr for 1.hjelp eller brannslukking
- Transporttjenester for prosjekt eller administrasjon
- Ledelseskontroller
- Tegningsgjennomgang og masseberegninger
- HMS-, Kvalitets- eller RTB-kontroller
- Lettere rydde- eller vedlikeholdsoppgaver
- Lettere kontorarbeid
- Forskjellige typer kurs/opplæring

Vi ber derfor om at pkt 4-Mulighet for arbeid (gradert- eller avventende sykemelding) vurderes, dersom dette er medisinsk forsvarlig.

Ta gjerne kontakt med **Espen Lund** på telefon: 916 53 866 for utfyllende informasjon.

_____ står i fare for å bli sykemeldt, vi anbefaler tilrettelegging
av arbeidssituasjon for en periode på _____ dager/uker.

Bør unngå følgende:

Kan klare følgende:

Dato: _____

Sign. lege: _____

Adm.dir GLASSBYGG AS

Hovedverneombud GLASSBYGG AS

Henvisninger og utdrag av lover og GLASSBYGG AS sitt styringssystem

AML § 4-6.Særlig om tilrettelegging for arbeidstakere med redusert arbeidsevne

(1) Hvis en arbeidstaker har fått redusert arbeidsevne som følge av ulykke, sykdom, slitasje e.l., skal arbeidsgiver, så langt det er mulig, iverksette nødvendige tiltak for at arbeidstaker skal kunne beholde eller få et passende arbeid. Arbeidstaker skal fortrinnsvis gis anledning til å fortsette i sitt vanlige arbeid, eventuelt etter særskilt tilrettelegging av arbeidet eller arbeidstiden, endringer i arbeidsutstyr, gjennomgått arbeidsrettede tiltak e.l.

(2) Dersom det i medhold av første ledd er aktuelt å overføre en arbeidstaker til annet arbeid, skal arbeidstaker og arbeidstakers tillitsvalgte tas med på råd

(3) Arbeidsgiver skal i samråd med arbeidstaker utarbeide oppfølgingsplan for tilbakeføring til arbeid i forbindelse med ulykke, sykdom, slitasje eller lignende, med mindre dette er åpenbart unødvendig.....

Folketrygdløven §8-7: Dokumentasjon av arbeidsuførhet

For at medlemmet skal få rett til sykepenger, må arbeidsuførheten dokumenteres med legeerklæring. Dette gjelder ikke i arbeidsgiverperioden når arbeidstakeren har rett til å nytte egenmelding, se §§ 8-18, 8-19 og 8-23 til 8-27.

Legeerklæring kan ikke godtas for tidsrom før medlemmet ble undersøkt av lege (sykmeldingstidspunktet). En legeerklæring for tidsrom før medlemmet søkte lege, kan likevel godtas dersom medlemmet har vært forhindret fra å søke lege og det er godtgjort at han eller hun har vært arbeidsufør fra et tidligere tidspunkt.

Vurderingen av arbeidsuførheten skal ta utgangspunkt i en funksjonsvurdering. Legen skal alltid vurdere om medlemmet kan være i arbeid eller arbeidsrelatert aktivitet. Legen og annet helsepersonell plikter i samarbeid med arbeidstakeren og eventuelt arbeidsgiveren å gi nærmere vurdering av arbeidstakerens funksjonsevne.

GLASSBYGG AS Administrative bestemmelser pkt. 2.9: Alternativt arbeid

GLASSBYGG AS aksepterer ikke egenmelding ved skader. Enhver skade eller mistanke om sådan uansett tidspunkt, skal kontrolleres av lege. **Restarbeidsevne og alternativt arbeid skal i slike tilfeller alltid vurderes.**

GLASSBYGG AS plikter i flg. lov å ha et system for alternativt arbeid. Alternative arbeidsoppgaver skal være tilpasset arbeidstakerens sykdom/skade, og må ikke føre til forlengelse av sykemeldingen eller hindre rekonvalesens. **Oppgavelista skal alltid medbringes og forevises ved legebesøk.** GLASSBYGG AS har ikke anledning til å viderefakturere kostnader forbundet med skade og eller alternativt arbeid.
